

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 98 (7019)

ВТОРНИК,

15

АВГУСТА 1989 ГОДА.

Цена 3 коп.

Еще в минувшем году коллектив совхоза имени Дзержинского совместно с администрацией разработал программу перехода на новую организацию производства — арендные отношения. Сегодня все подразделения хозяйства трудятся по новой системе. И пусть простят нас читатели, что слишком часто появляются на страницах районной газеты материалы об арендных звеньях этого совхоза, но лучший опыт работы в районе вряд ли можно найти. Предлагаем беседу нашего корреспондента Н. Валик со звеновой арендного коллектива животноводов дойного гурта Улюкольской фермы совхоза Любовью Николаевной Ахметовой.

— Любовь Николаевна, давайте начнем наш разговор с предыстории создания вашего звена.

— Согласна. Но сначала скажу о том, что примером для всех нас послужил А. Гузенков, который первый создал арендное семейное звено и доказал его преимущества. Мы сначала решили работать большим звеном, обслуживающим всю животноводческую ферму, то есть более двухсот голов. Результаты тогда хороших не получили, как ни старались. Слишком большой коллектив и неуправляем, и нерационален. Поделили его на два. Кроме меня, в одно из звеньев вошли З. А. Белокоп, А. М. Кушарева, Н. Д. Ильина. Доярки — неравнодушные, спорные в работе, душой болеющие за каждый килограмм молока.

— Так же легко подобрались и скотники?

— Нет. Здесь было сложнее. Вначале взяли в звено тех, кто работал на ферме. Но потом оказалось, что не все они захотели стать настоящими хозяевами. Нарушали дисциплину, сеяли ссоры. Собрались всем коллективом и решили предложить таким покинуть аренду. Из прежних осталось только Ю. Русинов. Звено пополнили молодые ребята Г. Балахнин и Ю. Морозов.

— Выходит, воспитательная роль аренды не сработала?

— Знаете, время воспитательных мер, уговоров, обещаний прошло. При аренде работает тот, кто хочет работать и зарабатывать. Обрабатывать лодырей никто не собирается. Однако в хорошем коллективе каждый чувствует ответственность, старается больше взять на себя. Приведу такой пример. Юра Морозов особым доверием в деревне не пользовался. Был, как правило, без определенного места работы. Поэтому и делал все, что поручали, шалая-валая. Позвали мы к себе парня не случайно. Отца его, тоже скотника, знаем отлично. Поняли, что парень от безделья дурью мается. И точно, сейчас мы на него не нарадуемся. Работает, как часы. Пасет скот очень добросовестно, отяе-

РАЗГОВОР С ГЕРОЕМ СНИМКА

Не поденщики, а хозяева



ственно. Случилось как-то, заболел его сменик, Юра без лишних слов снова на сутки погнал скот на пастбище. Раньше бы такого не дождался от скотников.

— Переходя на аренду, вы, естественно, ставили перед собой определенную цель. Оправдался ли ваш расчет?

— О конечных результатах пока говорить рано. За полугодие они радуют. В среднем от каждой коровы получили по 1907 килограммов молока. Себестоимость одного центнера продукции составляет 19 рублей при расчетной цене 25 рублей. Все лето среднесуточные надоя подпадали к 14 килограммам, сейчас продуктивность снизилась, начался запуск коров.

— Судя по рассказу, работаете вы без сучка и задоринки. Что, проблем совсем нет?

— Без проблем, наверное, нигде не обходятся. Много их и у нас. Высокие надоя зависят не только от человеческого фактора. К примеру, нет выпасов, приходится делать большие перегоны скота, пасти по лесу. Разрешили нам было использовать для пастбищ поля скошенной люцерны до того, как их вспашут. Но долго попользоваться не дали. По распоряжению управляющего их перепахали. Это тоже отрицательно повлияло на надой. Медленно идет выбраковка низкопродуктивных коров, обновление дойного стада голштино-фризских. Находиться двум звень-

ям в одной базе трудно, использовать одно пастбище на двоих — тоже. В летнем лагере много ручного труда...

— Но, несмотря ни на что, эксперимент продолжается?

— Безусловно. Иначе для чего мы создавали с такими трудностями наше звено? Пришли работать хорошо и долго, что немаловажно, зарабатывать.

— Кстати, о зарплате. В стремлении побольше получить в конце года, сэкономив затраты, нет ли вреда делу?

— Бездумно не экономим. Вот, к примеру, А. Гузенков отказался переводить скот в летний лагерь, оставил его на лето в базе. Ни к чему, мол, лишние затраты. Не знаю, прав ли он до конца. Я считаю, помещение должно отдохнуть, проветриться, просохнуть. А затраты будут оправданы.

— Бытует мнение, что арендаторы работают на износ...

— Ничуть не бывало. Семеро человек обслуживают 102 животных. Нагрузка велика. Увеличилась она разве что у скотников. Раньше они работали на ферме не больше трех часов. Дояркам, наоборот, легче стало. До аренды приходилось в обеденное время приходить всем на ферму, каждая свою группу коров кормила, отвязывала, выгоняла. Сейчас со всем этим справляется одна дежурная. Через четыре рабочих дня у каждой выходной. Случись у кого беда, подменяем, соперееживаем все вместе, помогаем, чем можем. Говорят, жизнь сейчас стала слишком деловой. Но мы умудряемся и отдохнуть так же весело и с пользой. К примеру, на новоселье к Юре Русинову ходили всем звеном. Спросите, а как же дети? Их у меня четверо, муж механизатор, но успеваю воспитывать. Кроме этого хозяйство управлять, грибов, ягод собирать. Так и все. А вот в ноябре мне предстоит поездка в Болгарию. Поощрили в совхозе бесплатной путевкой за труд. Выходит, быть не поденщиками, а хозяевами на ферме выгодно во всех отношениях.

На снимке: Л. Н. Ахметова.

Фото В. Валика.

ПРЕДЛАГАЕТ «СТИМУЛ»

Месяц назад на территории района получил прописку кооператив «Стимул».

Что мы можем предложить жителям Дзержинского района из услуг и работ? Это ремонтно-строительные работы, которые производим по государственным расценкам, но только с учетом процента накладных расходов, которые устанавливаются между заказчиком и подрядчиком.

Это изготовление памятников, обелисков из мраморной крошки. Это резьба по дереву, чеканка. И плюс к тому ремонт бытовой и электротехники (стиральные машины, телевизоры и т. д.).

В настоящее время кооператив — а нас шесть человек — занимается ремонтом помещений Госстраха и Дома Советов. Конечно же, стремимся проводить работы качественно, чтобы

высоко держать свою марку. До этого работали в Енисейском районе, здесь же намерены оказывать услуги населению и организациям постоянно. Так что любой желающий может воспользоваться нашей помощью в тех или иных работах. Мы приглашаем вас заключать с нами договоры, а располагаемся пока в одном из кабинетов районного Дома культуры.

А. СЕМЕНЮК,
председатель
кооператива «Стимул».

ПРОСИМ ВЫРАЗИТЬ МНЕНИЕ

В одном из недавних номеров газеты «Дзержинец» была опубликована анкета, ответы на вопросы которой должны помочь в подготовительной работе к выборам в местные Советы народных депутатов. К сожалению, газетная площадь именно в этом номере не позволила дать ее крупно, с достаточным свободным местом для ваших ответов. Нам высказаны нарекания, что выразить мнение на тех скромных строчках, которые оставлены для читателей, невозможно. Поэтому по просьбам подписчиков, избирателей мы вновь публикуем анкету, но с учетом ваших пожеланий. Ждем расширенных, конструктивных предложений по каждому заданному вопросу.

Ответы на вопросы присылайте по адресу: с. Дзержинское, ул. Ленина, 15, исполком райсовета, или непосредственно в редакцию газеты «Дзержинец».

АНКЕТА

1. УДОВЛЕТВОРЕННЫ ЛИ ВЫ ХОДОМ ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СССР В ЦЕЛОМ ПО СТРАНЕ

ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ

ПО ДЗЕРЖИНСКОМУ РАЙОНУ

ПО ВАШЕМУ СЕЛЬСКОМУ СОВЕТУ

ВАШИ ПОЖЕЛАНИЯ ПО ЭТОМУ ВОПРОСУ

2. КАК ВЫ ОТНОСИТЕСЬ К ПРОВЕДЕНИЮ ВЫБОРОВ:

а) ТОЛЬКО НА АЛЬТЕРНАТИВНОМ ОСНОВЕ (КОГДА В БЮЛЛЕТЕНЬ ВКЛЮЧАЮТСЯ ФАМИЛИИ ДВУХ И БОЛЕЕ КАНДИДАТОВ)

б) В ДВА ТУРА

в) К ВЫБОРАМ ОТ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

г) К ПРОВЕДЕНИЮ ОКРУЖНЫХ ПРЕДВЫБОРНЫХ СОБРАНИЙ

3. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ ОПОВЕЩЕНИЕ ИЗБИРАТЕЛЕЙ О ХОДЕ ПОДГОТОВКИ К ВЫБОРАМ НА СТРАНИЦАХ ГАЗЕТЫ «ДЗЕРЖИНЕЦ» И ПО МЕСТНОМУ РАДИОВЕЩАНИЮ

5. КОГО ВЫ ПРЕДЛАГАЕТЕ ИЗБРАТЬ ДЕПУТАТОМ СЕЛЬСКОГО СОВЕТА

РАЙОННОГО СОВЕТА

КРАЕВОГО СОВЕТА

НАРОДНЫМ ДЕПУТАТОМ РСФСР

6. ВАШИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО КАНДИДАТУРЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ИСПОЛКОМА СЕЛЬСКОГО СОВЕТА

7. ВАШИ АНКЕТНЫЕ ДАННЫЕ:

ВОЗРАСТ

ПОЛ

МЕСТО РАБОТЫ

АДРЕС

СПАСИБО ЗА ВАШУ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ!
ИСПОЛКОМ РАЙСОВЕТА

ВОПРОС ОБСУЖДАЛСЯ В РАЙКОМЕ

В «Маяке» все по-старому

ДВА ГОДА назад на одном из партийных мероприятий был заслушан отчет коммуниста, председателя колхоза «Красный маяк» С. М. Уракова о работе со специалистами. Было принято соответствующее постановление, которое в большинстве своих пунктов рекомендовало молодому руководителю трудового коллектива поднять эту работу на должный уровень с тем, чтобы через специалистов всех звеньев управления улучшить хозяйственные показатели колхоза.

Прошел достаточный срок, чтобы можно было обнаружить изменения — в лучшую ли, в худшую сторону относительно взаимодействия первого руководителя колхоза со специалистами. И на очередном аппаратном совещании в райкоме партии было предложено председателю «Красного маяка» С. М. Уракову и партгору Е. Е. Олю отчитаться о том, чего сумели достичь.

Фактически за минувшее время число специалистов в колхозе не изменилось, так начал свое выступление С. М. Ураков. — Но до сих пор в хозяйстве не хватает двух агрономов, одного зоотехника и одного инженера. Да и образовательный уровень колхозных специалистов по бригадам еще требует совершенствования. — Высшее образование имеют шестеро, среднеспециальное двое, и 11 человек — практик.

Колхоз укомплектован главными специалистами полностью, правда, двое из них не имеют специального образования. Вероятно, со временем будет и пополнение, потому что все стипендиаты из колхоза получают сельскохозяйственное образование, и в этом году направляются на учебу четыре человека.

Все трудности работы со специалистами председатель колхоза попытался объяснить причинами, имеющими

психологическую платформу. Вот, например, назначение на должность, скажем, бригадира. Обычно на собраниях выясняется мнение коллектива, но, бывает, оно и ошибочно, — люди порой руководствуются эмоциями. В таких случаях приходится производить именно назначение. Или планерки со специалистами. Было время, хотели проводить их раз в неделю, но не оправдало это себя — перешли на ежедневное планирование, таким образом, осведомленность каждого об участках работы своих и других улучшилась. Вообще, отмечает С. М. Ураков, и пример специалиста, и свой пример лучших всяких наставлений. Давать себе в какой-то период поблажку — и люди начинают терять ответственность, усилили работу — то же и в рабочих коллективах, ведь одним делом связаны.

К сожалению, роста кадров основного производства не предвидится, наоборот, наблюдается сокращение. Из 25 доярок, работающих ранее, осталось 20. То же и с механизаторами...

Первый секретарь райкома И. Т. Прищепенко попытался выяснить: почему же в колхозе работников, как говорится, с ложкой — в достатке, а вот с сошкой? Причиной были названы социальные условия. Сначала это были дороги, теперь автобусное движение. Но есть и такое обоснование: за последнее время повысилась требовательность к работникам, и вот из 380 человек более чем 100 выжиданы. Отдельная их часть тоже срывается с насиженных мест.

Сколько сдали в прошлом году благоустроенных квартир? Каково финансовое состояние хозяйства? Какими путями ведется укрепление коллектива кадрами? Эти вопросы прозвучали не случайно. Потому что если в одних позициях проглядывается главная роль правления, в других — специалистов, то в полной кар-

тине отставания социально-экономического развития колхоза виноваты и те, и другие. Ведь только за главными специалистами стоят такие участки работы, как воспроизводство стада, внедрение нового в инженерной службе, производство семян, новая техника и т. д. А главное — работа с людьми. Может, потому и уходят они в другие места, что видят беспросветность и в приемах труда, и в технологиях, не говоря уже про социальную сферу.

Да, согласился Ураков, есть специалисты, которые стремятся добиться чего-то, но ряд причин сдерживает. Как, например, у главного инженера хозяйства — сумел решить вопрос со станцией, над комбайном работал, и «Ветерок» сделал, но не видел образца, и тот не пошел...

Пассивность проявляют специалисты среднего звена. Самые трудяги — бригадиры, а вот поди ж ты, им нужен «толкатель», порой самый мелочный вопрос не хотят решить самостоятельно. Конечно, кадровый вопрос — основной. И здесь стимулом, особенно у доярок, должны стать не только квартира, дача и т. п., но и рост заработной платы. Они должны получать больше председателя...

М. С. Балакирев, председатель партийной комиссии, подчеркнул слабость экономической службы колхоза, когда она не может до конца провести в жизнь принципы подряда. Личные встречи и беседы с механизаторами убедили, что учет слаб, многого люди не знают и не понимают. Вот тут бы и спросить ее специалистов.

Каковы задатки парткома, как он их решает, это хотелось услышать работникам партийного аппарата от секретаря парткома Е. Е. Олю. Он также отметил преимущественно психологические моменты, сдерживающие работу. Так, например, по его наблюдениям, специа-

листы слишком часто ждут последнего слова от председателя, таким образом не выражают собственного мнения. А председатель, в свою очередь, старается больше взять на себя, и потому просто физически у него не хватает времени для работы на перспективу. То есть в колхозе среди специалистов исполнительская дисциплина пока очень низка, соответственно наблюдается иждивенчество снизу. В такой обстановке отдачи ни от какого звена не жди. По личным выводам партгруппы ясно, что с людьми работать можно, но здесь требуются особые подходы. Нужно, прежде всего, быть хозяином своего слова...

В заключительном слове, подводящем черту в обсуждении вопроса, И. Т. Прищепенко дал основные характеристики состояния дел со службой специалистов, и как следствие, со всем производством в целом. В колхозе не отошли от старых методов руководства, а если преобладает командно-административный стиль, значит, нет места для творческой самоотдачи работников. Хотя в данном случае говорить о командно-административной системе будет ошибочно. Как выяснилось, председатель с душой помогает инициативным специалистам. Просто не освободились здесь от иждивенчества, как говорится, заглядывают в рот тому, кто выше по должности, снимая с себя всякую ответственность.

У специалистов колхоза нет комплекса мероприятий по своим отраслям, потому что слишком слабы изменения в производстве, не видно нацеленности, по которым бы они хотели вытянуть хозяйство из прорыва. Почти восемь миллионов рублей долгов — их ведь надо возмещать. А чем? Вот тут самое время и проявить себя людям, возглавляющим службы колхозного производства. Скажем, сеять рожь, пустить какие-то поля под кормовые культуры, открыть подсобные хозяйства, т. е. искать пути для получения доходов.

Именно важность дела заставляет сегодня взять работу специалистов под особый контроль. Этого ждут сегодня и от председателя «Красного маяка» С. М. Уракова.

Л. КОНСТАНТИНОВА.



Куда «уплывает» сахар?..

В настоящее время у нас в районе остро стоит вопрос о снабжении населения сахаром, поэтому контроль за его распределением просто необходим.

Как уже раньше было отмечено — сахара совхозным и колхозным столовым за 6 месяцев текущего года получено 8113 килограммов. Однако как он расходуются? При проверке выявлено следующее: сахар из райпо для столовых отпускается согласно их заявкам, без учета меню и норм расходования сахара на приготовление тех или иных блюд. Не учитывается и обслуживаемое количество населения, питающегося в этих столовых.

Выходит, что этого количества сахара, которое получили столовые совхозов и колхозов за первое полугодие, хватило бы им на весь 1989 год. Вместо этого его в хозяйствах района считают килограммы. Ясно, что сахар заведующими столовых расходуются по своему усмотрению, то есть продается «своим» людям.

В трех проверенных хозяйствах района — в совхозах имени Дзержинского, Денисовском и Топольском — работники столовых перед бухгалтерией совхоза отчитываются только в суммарном выражении сданной выручки за неделю, за месяц, но как такового количественного учета сахара ни в одном из проверенных хозяйств не ведется. Так, в совхозе имени Дзержинского за неделю с 17 по 22 июля 1989 года поваром тов. Сте-

пановой было получено от заведующей столовой 35 килограммов сахара, а фактический отчет по бухгалтерским данным (согласно нормам расходования по калькуляции) должен был составить 13 килограммов. В Денисовском же совхозе правильность расходования сахара выяснить не удалось, так как здесь нет норм калькуляции приготовления блюд. В Топольском совхозе поваром столовой тов. Пелевиной за июль получено 262 килограмма сахара и на 1 июля его остаток составил 230 килограммов. Согласно отчетам в бухгалтерию совхоза по меню за июль (по нормам калькуляции) должно быть израсходовано 20 килограммов сахара и его остаток на 1 августа должен быть 210 килограммов. Фактически при проверке на 7 августа остаток сахара составил 50 килограммов.

Из вышеприведенных примеров видно, что контроля со стороны руководителей, бухгалтеров хозяйств за расходованием сахара нет. Нет и должного учета других продуктов питания. Все они списываются только в суммарном выражении. Поэтому продажа сахара столовым совхозов и колхозов будет производиться только по решению исполкома райсовета, согласно заявкам и нормам расходования.

В. МЕЩАНИНОВА,
А. ПАСЕЧНИКОВ,
Т. РОВИНСКИЙ,
члены комиссии.

АДРЕСА ОПЫТА

Краснодарский край. Десять миллионов рублей чистого дохода — таков результат хозяйствования коллектива Кубанской агрофирмы «Красноармейская». Здесь нет проблем со специалистами, с кадрами, потому что для людей делается не меньше, чем в городе.

Центральная усадьба хозяйства — поселок Октябрьский — небольшой городок. Здесь и на отделениях агрофирмы живет около десяти тысяч человек. На заботу о людях, на бытовые и культурные нужды ежегодно тратится не менее миллиона рублей.

— Почему бы нам не иметь то, что есть в городе с таким же населением: и музей, и картинную галерею, и манеж, и что-то вроде зоопарка, если мы располагаем средствами для их содержания! — говорит директор хозяйства Герой Социалистического Труда А. И. Майстренко.

Миллион — на соцкультбыт

К этому надо добавить уже решенную жилищную проблему (строительство домов со всеми городскими

удобствами продолжается, чтобы люди имели возможность жить еще лучше), великолепный детс-

кий комбинат, больницу, школу искусств, Дворец культуры со своим театром и богатой самодельно-



стью, стадион, авиаспортивный клуб, дом отдыха в близлежащей роще, пансионат на Черном море... На снимках: Алексей Исаев с женой

артистами; фонды картинной галереи хозяйства оцениваются в несколько миллионов рублей.

[ТАСС].

НА КОНТРОЛЕ — ГОТОВНОСТЬ ОБЪЕКТОВ К ЗИМЕ

Время торопит...

Очень короткое сибирское лето уже неминуемо подходит к финишу. И совсем скоро все мы почувствуем дыхание зимы, которая со своими сюрпризами будет властвовать длительное время года, и горе тем хозяйственникам, которые не ждали ее, плохо готовились к ее встрече.

В данное время в большинстве хозяйств имеются отопительные котельные, предназначенные для отопления жилых и служебных, вспомогательных и произ-

водственных помещений. И поэтому наше с вами самочувствие зимой будет зависеть от того, как за лето будет произведена подготовка теплотехнического оборудования к работе в осенне-зимний период. Ведь от некачественного теплоснабжения, как доказано наукой, резко снижаются жизнедеятельность человека, настроение, трудоспособность и в конечном итоге производительность труда. Но, как показала последняя проверка в райцентре, не-

которые котельные предприятий полностью не готовы к новому отопительному сезону. К ним относятся котельные коммунального хозяйства, Дзержинского лесхоза, мехлесхоза, объединения «Дзержинскгропромхимия», хозрасчетного строительного — монтажного участка и другие. Некоторые хозяйственники считают за ремонт побелку и покраску внутри котельной, только кому нужен такой ремонт? Чистота и порядок тоже необходимы, но от

этого теплее не станет, если основное и вспомогательное оборудование неисправно и ненадежно.

Анализируя результаты обследования, работники инспекции котлонадзора сделали вывод, что в большинстве случаев плохая готовность котельных заключается в том, что их ремонт проводится несвоевременно, а если и делается что-то, то некачественно, на скорую руку. Такой ремонт, скорее всего, похож на самообман. А, как известно, любой обман обрывается неприятными последствиями: размораживанием систем в зимнее время, бывают взрывы котлов и травмирование (причем очень тяжелое) людей, а в большинстве случаев — некачественное теплоснабже-

ние, за этим следует обостренное недовольство людей.

И поэтому, чтобы не испытывать судьбу, не стоит надеяться на теплую зиму, необходимо, не откладывая на потом, произвести надлежащий ремонт котлов, насосов и другого оборудования за оставшееся время.

А общественным организациям, народным контролерам следует провести рейд и проверить готовность производственно-отопительных котельных к новому отопительному сезону, и если необходимо, этот вопрос нужно постоянно держать на контроле.

В. БАШКИРОВ,
инспектор
госэнергонадзора по
отопительным котельным.

ВНИМАНИЕ:
ИНТЕРЕСНЫЙ
ОПЫТ

За культуру земледелия

Полторы тысячи рублей сверх заработанного намерена выплатить дирекция совхоза «Ленинский» Алма-Атинской области овощеводу Я. Штелле. Столь солидная сумма начисляется, как говорится, не «за красивые глаза» — впервые в истории хозяйства полевод с сорокалетним стажем полностью механизмовал трудоемкие ручные процессы по уходу за растениями на взятой им в аренду пахине.

Сведущим нет нужды объяснять, что не только в «Ленинском», крупнейшем поставщике овощной продукции для столицы Казахстана, но и по всей стране механизация — самое слабое место в огородничестве. Она лишь прополка на огромных площадях требует массы рабочих рук, вооруженных чаще всего только тягой да кетменем. И хотя многие виды работ по уходу за овощными культурами вполне можно выполнять имеющимися машинами, братья за дело, как правило, в хозяйствах не решаются: хлопот много, а прямой материальной заинтересованности практически никакой.

С внедрением аренды можно устранить и такое противоречие. Вот и решил Яков Андреевич, заручившись поддержкой специалистов хозяйства, на практике доказать это. Взяв в полную аренду 30 гектаров пашины, он двадцать отвел под капусту, а остальное — под свеклу. Сеял только сеялкой точного высева — так сказать, «подвязал» под комбайн, сэкономив при этом 30 процентов семян. Распространял и зону применения техники при букетировке, что обернулось увеличением производительности труда на прорывке растений в три раза.

Арендатор стал управляться со всеми работами на своем поле лишь с одним учеником-парником. Да и убрать урожай полевод намерен без затрат ручного труда. Например, на копке будет использоваться недавно поступивший в хозяйство комбайн МКК-100 М. Так что фактически весь технологический процесс выращивания огородной продукции механизирован.

С. КИМ,
корр. ТАСС.

Каскелен,
Алма-Атинская область.

НОЧИ стали бессонными после прочтения материала «За спиной у покупателя». Припомнилась вся жизнь, как родители учили жить честно и обещали, что справедливость станет обязательным условием жизни любого человека. Увы, они ошибались, даже не предполагая, что будущее их детей и внуков не будет таким безоблачным и радостным, как виделось это в те годы. Сколько еще явлений, порой мелочей, из которых складывается целая жизнь, омрачают

то распорядился не торговать им. И опять в очереди сплошные нервы, кто позволил изматывать людей? Спасибо новому предисполкома Ю. В. Иванову: детально изучая торговое хозяйство, заехал он и в этот магазин, и видя людское напряжение, недовольство, тут же отменил распоряжение кого-то из райпо. Как покупатели были ему благодарны — десятки людей смогли приобрести положенный им товар без проволочек. А нормально ли это, что только вмешательство

В ОТВЕТ НА ПУБЛИКАЦИЮ 3.08.1989.

ДЛЯ КОГО ВЫ РАБОТАЕТЕ?

быт, портят настроение, снижают продолжительность жизни! Взять хотя бы эту пресловутую торговлю. Почему одни хотят жить, вкусно есть, снисходительно поглядывая на рыскающих по магазинам в поисках продуктов, извините, зачумленных женщин, а другие, считай, работают на них? Ведь каждый из нас, работающих, делает свой вклад в общегосударственную копилку, а содержимое ее делится далеко неравнозначно.

Материалы только единичной проверки показали, сколько скважин, дыр, где воруют, имеется у нас! И ведь эта тяга за лучшим куском — как она изматывает людей простых, работающих! Вот работаем мы, женщины, на одном конце села до 17 часов, а потом, уставшие, отправляемся не на отдых, нет, — все в тот же «молочный», где всегда уйма народу. Ну, а как же, детям, внукам требуется молоко. Но не всякий устоит в очередях. Жалко смотреть на старушку-пенсионерку, всю в поту, изможденную, выбирающуюся из этой очереди, жалко и женщин тружениц, которые вынуждены терять столько времени... А ведь и секрет-то этого магазина настолько прост, что устранить из него очередь не стоит и выходящего яйца. Нужно или освободить его от оптовой торговли, которая надолго уводит одного из продавцов от обычного прилавка, или дополнить штаты еще одним продавцом, уж коль скоро магазин обслуживает не только рядовых покупателей, но и учреждения. Дело в том, что в летнее время это три месяца кто-то из продавцов находится в отпуске, да если учесть, что заведующая два раза в год уезжает на экзаменационные сессии, то полых пять месяцев очереди не иссякают. Придумайтесь к моему совету, товарищи кооператоры!

Думаю об этом, а даже уверенности нет, что пойду покупателю навстречу. Вот, 31 июля, какая история произошла с сахаром. В этот же магазин по ступил сахар (как трудно его добывать ни для кого сегодня не секрет), но — звонок из райпо, и кто-

сверху разрешает конфликты? Конечно, нет, ненормально, как ненормально безразличие работников торговли к тем, кого должны они обслужить.

Икра, лососи, гречка... Не до деликатесов нам, людям со стажем, а вот детям нашим, внукам высокие калории не помешали бы. Мой внучок из-за низкого гемоглобина детский сад не мог посещать. И даже два килограмма гречки в год ему не помешали бы. Есть ли такая возможность в районе — обеспечить больных и детей? Теперь ясно — есть. Однако хватает тех, которые едят и смакуют, а дети — иши «привилегированный» класс — довольствуются макаронными.

На чем зарождается потребкооперация? Все знают — на взносах пайщиков, тех, кто и должен в первую очередь пользоваться льготами в приобретении того или иного товара. Увы, уны, у нас в районе пайовой взнос лишь указывает на место твоего проживания. Кто же изменит положение, когда нам вернут наши права?

Нежелательно, конечно, сравнивать нашу страну с капиталистическими, но иногда сами по себе рождаются аналогии. Если за рубежом руководитель фирмы или иного учреждения теряет у подчиненных, или того хуже, у клиентов авторитет, он уходит — другого выхода у него нет. Почему не чувствует это И. М. Калинин — его ответ о принимаемых мерах («я не знаю, что нужно делать») до смехотворного примитивен. Многие знают — этот руководитель удобен для зырявшихся торговцев, он не трогает их, не наказывает за нарушения, и они творят что хотят. А удобен ли такой руководитель для тех, кто каждый день пользуется его «фирмой»?

Самый больной вопрос социальной сферы требует привлечения людей энергичных, деловых, но и четко представляющих, для кого и как они работают.

А. ГОРДИНКО,
работающая пенсионерка, член КПСС.

ТВОРЦЫ НОВЫХ СОРТОВ

Московская область. Всесоюзный научно-исследовательский институт селекции и семеноводства овощных культур — крупный научный центр по созданию новых сортов и гибридов. Он осуществляет также методическое руководство научными учреждениями, нахо-

дящимися в нечерноземной зоне РСФСР. По вопросам селекции и семеноводства институт координирует деятельность более пятидесяти научно-исследовательских институтов, опытных станций и сельскохозяйственных вузов страны, активно сотрудничает с учеными стран

СЭВ и ряда капиталистических стран.

Сорта и гибриды, выведенные в институте, занимают 35 процентов площадей под овощами в целом по стране и 70 процентов в нечерноземной зоне РСФСР. Всего в СССР в настоящее время районировано 86 со-



ртов овощных культур селекции института. Ученые работают над дальнейшим совершенствованием сортов овощей, которые должны удовлетворять все возрастающим требованиям: высокое качество продукции, устойчивость к болезням и вредителям, приспособленность к механизированному возделыванию и уборке. За последние три года районировано восемь новых сортов овощей. Созданы перспективные сорта сладкого перца для закрытого грун-

та. Все это позволит расширить ассортимент овощей на нашем столе.

Второй год коллектив института работает в условиях хозрасчета и самофинансирования.

На снимках: агроном Лариса Грибовская на поле семенников лука репчатого нового сорта «Одинцовский»; широкое признание овощеводов получил сорт ранней капусты «Июньская»

[Фотохроника ТАСС].

ШУМ ВОКРУГ ТАЛОНОВ

Кому не известна простая жизненная истина: если сосед живет хорошо, то другому того же хочется. Разумеется, уравниловка не лучший способ примирить всех, но в некоторых моментах она способна хотя бы устранить причину недовольства среди людей...

Все это применительно к нынешней ситуации в районе и касается введения, а также распределения талонов на моющие средства для жителей района. Конечно, эта продукция не жизненно важного значения, но, тем не менее, необходимая в быту, и которая считается сейчас дефицитной.

Потому-то и стали обращаться люди в исполком райсовета с просьбами разъяснить им, на каком основании в магазинах ДРСУ и ХСМУ идет продажа порошка и туалетного мыла. Не получится ли так, что работники этих организаций смогут дважды по талонам получить моющие средства?

Комиссия рабочего контроля совместно с представителями райисполкома по началу трудившихся обязана была провести проверку в указанных магазинах.

Факты подтвердились. В магазине ДРСУ были получены и реализованы 100 кусков туалетного мыла и 160 пачек стирального порошка. В магазине ХСМУ аналогичная картина, так же были проданы 42 пачки стирального порошка.

Однако почему так произошло, что действия работников торговых точек этих организаций вызвали раздражение среди группы населения райцентра? Ведь были указания райисполкома о равномерном и последовательном распределении талонов на моющие средства. Оказавшись руководителем уже известных нам организаций, распорядиться по собственному усмотрению, попросту игнорировать эти указания. Но чтобы подобный пример не был заразителен, а также в наглядном другим исполком райсовета распорядиться следующим образом: списать коллективы этих организаций талонов на моющие средства на третий квартал текущего года.

В. НИКОЛАЕВА

ПЬЯНИЦ И ПРОГУЛЬЩИКОВ — К ОТВЕТУ

28 июля в Тополе Денисовского совхоза состоялось выездное заседание комиссии по борьбе с пьянством. Согласно докладной управляющего отделением № 3 А. Е. Белицкого предполагалось рассмотреть поведение 11 рабочих, как злостных прогульщиков по причине пьянства. Накануне каждому нарушителю были отпущены повестки о явке в контору отделения, однако к назначенному времени из них явилась лишь рабочая столовой Н. И. Калугина, отсутствовавшая на работе с 21 по 23 июля по причине пьянства. Остальные 10 человек в контору не явились без уважительных

причин, тем самым игнорировали требование администрации совхоза. Заседание комиссии все же состоялось. Калугина была предупреждена, что в случае повторного невыхода на работу без уважительных причин будет уволена с работы. В отношении троих, как более злостных нарушителей трудовой дисциплины, систематически совершающих прогулы, — А. Г. Комаровой, Л. Н. Волковой, В. И. Машикова — было принято с согласия управляющего решение ходатайствовать перед администрацией совхоза об увольнении их с работы по ст. 33 п. 4 КЗОТ РСФСР. На других прогуль-

щиков-пьяниц: А. А. Владимирова; К. И. Минякову, Н. В. Буева, В. С. Михайлюченко и М. С. Прохорова за распитие спиртных напитков на рабочем месте и неоднократные появления в пьяном виде на улице были наложены денежные штрафы от 30 до 50 рублей. Ненаказанными остались А. Н. Иванютин и Н. Ф. Михайлюченко. В отношении Михайлюченко направлена информация в Дзержинский РОВД для привлечения его к административной ответственности за мелкое хулиганство, на него наложен штраф в размере 50 рублей. И еще он поставлен на учет в наркологический кабинет для лечения от алкоголизма.

В отношении А. Н. Иванютина сообщено в инспекцию исправительных работ и трудоустройства РОВД о том, что будучи принятым на работу в совхоз по направлению ИРиТ он к работе не приступил, пьянствует и что в ближайшее время Иванютин также будет уволен с работы.

В Топольском отделении совхоза среди части рабочих процветает низкая трудовая и производственная дисциплина, причина которой — пьянство в рабочее время. Меры дисциплинарного и общественного воздействия к злостным про-

гульщикам и пьяницам podczas применяются неэффективные, поэтому не дают должного результата. Однако и увольнять таких лиц с работы не всегда целесообразно, так как на производстве катастрофически не хватает рабочих рук, нечем заменить уволенного работника. Отсюда вывод — трудовую и производственную дисциплину на этом участке совхоза необходимо держать под постоянным наблюдением, не ограничиваясь лишь санкциями об увольнении и другими мерами воздействия, а глубже вникать в социальную сферу и быт жителей д. Тополь.

Ю. ПОСПЕЛОВ,
юрист.

с. Денисово.

КЛАД НА ОГОРОДЕ

Жительница села Романчуки Сумской области Н. Романчук перепахивала свой огород, когда под плугом заскрежетали какие-то черепки и сверкнула монетка.

Женщина разгребла землю и обнаружила в кувшине 888 серебряных монет царской чеканки общим весом в 17,5 килограмма. Клад сдала государству. Его стоимость оценили в 18,5 тысячи рублей. Четверть суммы будет выплачена Н. Романчук, сообщила газета «Ленинская правда».

СВЯЗЬ ЧЕРЕЗ «ПАЦХУ»

Во время традиционной сходки в ресторане «Пацха», который входит в комплекс столичного кемпинга «Солнечный», задержан один из лидеров так называемой люберецкой группировки рэкетиров. Он находился во всеобщем розыске.

Известный в своих кругах под кличкой Зубр, он давно был в поле зрения сотрудников милиции. Не первый год шло следствие по возбужденному в его отношении уголовному делу о хулиганстве. Затем Зубр был задержан Киевским РУВД за ношение и хранение огнестрельного оружия и наркотиков. И в том, и в другом случае мерой пресечения избиралась подписка о невыезде, которая совсем не помешала молодому человеку принять участие в совершении более тяжкого преступления, опять же связанного с выстрелами.

На этот раз фортуна изменила рэкетире — ему не удалось уйти от сотрудников отдела по борьбе с организованной преступностью МУРа. Не помогла даже театральная перекраска волос.

Л. КИСЛИНСКАЯ,
Москва.

СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ ПРЕССА

Из богатых — в бедняки

Более тысячи так называемых «поселков нищеты» образовалось за последние несколько лет в Венесуэле. Сообщая об этом, местная газета «Диарио де Каракас» отметила, что число обитателей таких поселков пополнилось, в первую очередь, за счет обнищания средних слоев венесуэльцев. По подсчетам журналистов, число людей, живущих за чертой бедности, приближается к 10 миллионам, что составляет более половины населения страны. Для тех, кто хотя бы немного знает о ней, данные, опубликованные в газете, могут показаться весьма неожиданными. Ведь еще совсем недавно среди государств Южной Америки Венесуэла не без оснований считалась страной с достаточно высоким жизненным уровнем населения.

Главным источником, пополняющим государственную казну, была и остается нефть. Именно она обеспечивает 90 процентов валютных поступлений. В 70-е годы сравнительно высокие цены на нефть позволяли Венесуэле держаться «на плаву».

Однако цены на нефть упали. В то же время для реализации многих государственных программ и поддержания существующего уровня жизни требовались значительные средства. И страна все чаще стала обращаться за помощью к иностранным банкам-кредиторам. Кредиторы помогали — за большие проценты, разумеется. И внешний долг страны быстро пополнился.

Говорят: «Кто платит, тот и заказывает музыку». Международный валютный фонд и другие организации-кредиторы навязали Венесуэле невыполнимые условия погашения ее внешнего долга. Практически стране пришлось выбирать между этим погашением и экономическим развитием. Решать одновременно две задачи она уже не могла. Правительство выбрало первый путь, введя «режим жесткой экономии», который, естественно, в первую очередь ударил по тем, кто составляет фундамент государственной пирамиды. Началась ценная реакция — подскочили цены на товары первой необходимости.

В конце февраля этого года в Венесуэле произошли крупнейшие за последние десятилетия народные выступления. Местные обозреватели ставят их в один ряд с Федеральной войной 1859—1863 годов, когда доведенные до отчаяния социальным неравенством негры и другие бедные слои населения пытались добиться справедливости силой. И на этот раз в «поселках нищеты» пролилась кровь.

Властям удалось локализовать конфликт. Однако ключевой вопрос так и остается нерешенным. Кредиторы Венесуэлы и других стран региона не торопятся пересмотреть свою финансовую политику в отношении стран-должников. Это значит, что в ближайшее время тенденция к снижению жизненного уровня населения сохранится.

М. ПОЛЯКОВ (ТАСС).



КУВШИНКА ЦВЕТЕТ

Фото В. Варика.

Получите справку

СПТУ-70 объявляет набор учащихся на водителей транспортных средств категорий «В» и «С». Срок обучения 8 месяцев. Выплачивается стипендия в размере 114 рублей учащимся с образованием 10 классов. Не имеющие среднего образования получают стипендию 10 рублей, семейные — 20 рублей.

СПТУ-70 также объявляет набор на обучение трактористов-машинистов широкого профиля и водителей автомашин категории «Е»,

стипендия 10—20 рублей. Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием и обмундированием, не имеющие родителей или состоящие на попечении у родственников находятся на полном государственном обеспечении. Общежитие предоставляется всем.

Дзержинское районное производственное объединение бытового обслуживания населения по пятницам, субботам и воскресеньям оказывает услуги по размолу зерна.



РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО

О СРОКАХ И ПОРЯДКЕ СБОРА КЕДРОВЫХ ОРЕХОВ И ЯГОД НА ТЕРРИТОРИИ ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОНА

В целях упорядочения заготовки кедровых орехов, дикорастущих ягод и в соответствии с постановлением Совета Министров РСФСР от 12 мая 1978 года № 233 «О мерах по улучшению использования кедровых лесов в РСФСР» решением крайисполкома № 216 от 6 июля 1986 года «О сроках и порядке сбора кедровых орехов и ягод на территории Красноярского края» исполнительный комитет районного Совета народных депутатов РЕШИЛ:

1. Установить начало сбора и заготовок кедровых орехов в районе с 3 сентября, начало сбора брусники с 26 августа, клюквы — с 9 сентября 1989 года.
2. Запретить предприятиям, учреждениям, организациям, а также гражданам производить сбор кедровых шишек и дикорастущих ягод в неразрешенные сроки.
3. Обязать исполкомы сельских Советов народных

депутатов, правление райпо, механизированный и межхозяйственный лесхозы, Дзержинский участок госпромпхоза «Канский» усилить охрану лесов от лесопорубителей и пожаров, провести соответствующую работу с коллективами предприятий, учреждений, организаций и гражданами о сроках сбора кедровых орехов и ягод.

4. Районному отделу внутренних дел совместно с мехлесхозом и Дзержинским участком госпромпхоза «Канский» с 10 августа 1989 года организовать патрульно-постовую службу в целях стабилизации дорожной обстановки, выявления должностных лиц и граждан, нарушающих правила и сроки сбора кедровых шишек и дикорастущих ягод.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя председателя райисполкома В. А. Диденко.

Дзержинский учебно-курсовой пункт Канского УБК продолжает набор на курсы водителей транспортных

средств категорий «В» и «С» с отрывом от производства. Начало занятий 17 августа в 10 часов.

Редактор Л. ЛАПТЕНКОВА.

ЧТО НОВОГО У ДРУЗЕЙ

Большое количество выращиваемых в Венгрии яблок поступает на внешний рынок. На холодильном предприятии в Будаэрше (на снимке) установлено новое сортировочное оборудование, снабженное ЭВМ. Ежедневно оно обрабатывает, сортирует и упаковывает сто тонн свежих яблок.

НАШ АДРЕС: 663700
с. Дзержинское
Красноярского края,
Садовый пер. № 4.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 9-13-90, штат. секретаря — 9-13-94, зам. редактора и отдела общесоюзного хозяйства — 9-13-91, отдела писем — 9-13-92, бухгалтерии — 9-13-93.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Печать офсетная. Объем 1 печ. л. Индекс 52295.

«Канский» типография краевого управления издательства полиграфии и книжной торговли. Тираж 5133.

ДРКМ/КП ОФ-3844